**ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ), РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3.Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку).

4. Немедленно при необходимости проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего.

5. Запросить в медицинской организации медицинским заключением о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве.

6. При тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, групповом несчастном случае (если есть тяжёлые повреждения здоровья) в течение суток направить извещение:

- в Государственную инспекцию труда по месту происшествия.

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая.

- в ФСС РФ по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации (например, Министерство социального развития Московской области), и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

-работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

7. О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального [органа](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48298/bbe9d7215f274d1b6e2f5cf52b5d40a798928cfd/#dst100091) исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

8. Кроме того, необходимо уведомить пострадавшего (его родственников) о том, что на основании ст.229 ТК РФ он, а также его законный представитель или иное доверенное лицо, имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с ним.